



Bilancio al 31/12/2022



BILANCIO AL 31/12/2022

Pag. 1 Stato Patrimoniale

Pag. 3 Rendiconto Gestionale

Pag. 5 Relazione di Missione

Allegati:

- Organigramma Nominativo**
- Relazione del Collegio dei revisori dei Conti**

BILANCIO AL 31/12/2022

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	Descrizione	2022	2021
A)	quote associative o apporti ancora dovuti		
B)	Immobilizzazioni		
B) I	immobilizzazioni immateriali		
B) II	immobilizzazioni materiali		
B) II 1)	terreni e fabbricati		
B) II 2)	impianti e macchinari		
B) II 3)	attrezzature	33.158,17	33.158,17
B) II 4)	altri beni		
B) II 5)	immobilizzazioni in corso e acconti		
	Totale	33.158,17	33.158,17
	Totale immobilizzazioni	33.158,17	33.158,17
C) I	crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo		
C) I 2)	verso associati e fondatori		10,00
C) I 3)	verso enti pubblici		14.391,75
C) I 4)	verso soggetti privati per contributi	1.200,00	13.524,40
C) I 6)	verso altri enti del Terzo settore	12.326,00	3.231,15
C) II 12)	verso altri	100,00	
	Totale	13.626,00	31.157,30
C) II	Crediti con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		
C) II 12)	Verso altri	158.303,23	146.930,09
	Totale	158.303,23	146.930,09
C) IV	disponibilità liquide		
C) IV 1)	depositi bancari e postali	356.107,49	292.664,78
C) IV 2)	assegni		65,90
C) IV 3)	danaro e valori in cassa	829,91	1.078,82
	Totale	356.937,40	293.809,50
	Totale attivo circolante	528.866,63	471.896,89
D)	ratei e risconti attivi	1.453,89	170,91
	TOTALE ATTIVO	563.478,69	505.225,97

BILANCIO AL 31/12/2022

STATO PATRIMONIALE

PASSIVO	Descrizione	2021	2021
A)	patrimonio netto		
A) I	fondo di dotazione dell'ente	200.425,89	190.791,47
A) II	Patrimonio vincolato		
A) II 1)	riserve statutarie		
A) II 2)	riserve vincolate per decisione organi istituzionali		
A) III	patrimonio libero		
A) III 1)	riserve di utili o avanzi di gestione		
A) III 2)	altre riserve		
A) IV	avanzo/disavanzo d'esercizio	18.637,00	9.634,42
	Totale	219.062,89	200.425,89
B)	fondi per rischi e oneri		
B) 1)	per trattamento di quiescenza e obblighi simili		
B) 2)	per imposte, anche differite		
B) 3)	fondo ammortamento	33.158,17	33.158,17
	Totale	33.158,17	33.158,17
C)	trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	177.679,71	162.082,83
D)	debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		
D) 1)	debiti verso banche		
D) 2)	debiti verso altri finanziatori		
D) 3)	debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
D) 4)	debiti verso enti della stessa rete associativa		
D) 5)	debiti per erogazioni liberali condizionate		
D) 6)	acconti		
D) 7)	debiti verso fornitori	3.621,95	6.614,70
D) 8)	debiti verso imprese controllate e collegate		
D) 9)	debiti tributari	4.263,74	7.337,97
D) 10)	debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	6.872,00	5.649,00
D) 11)	debiti verso dipendenti e collaboratori	3.151,32	1.993,00
D) 12)	altri debiti	9.706,00	250,00
	Totale	205.294,72	183.927,50
E)	ratei e risconti passivi	105.962,91	87.714,41
	TOTALE PASSIVO	563.478,69	505.225,97

BILANCIO AL 31/12/2022

ONERI

CODICE DESCRIZIONE

		RENDICONTO GESTIONALE	
		ANNO	ANNO
		2022	2021
A)	Costi e oneri da attività di interesse generale		
A) 1)	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		
A) 2)	Servizi	111.771,15	99.577,12
A) 3)	Godimento beni di terzi		
A) 4)	Personale	121.658,31	121.765,30
A) 5)	Ammortamenti		
A) 6)	Accantonamenti per rischi e oneri		
A) 7)	Oneri diversi di gestione	6.639,57	9.829,66
A) 8)	Rimanenze iniziali		
	Totale	240.069,03	231.172,08
C)	Costi e oneri da attività di raccolta fondi		
C) 1)	Oneri per raccolte fondi abituali		
C) 2)	Oneri per raccolte fondi occasionali	99.342,77	20.334,29
C) 3)	Raccolta fondi vincolata	15.270,00	
C) 4)	Altri oneri		
	Totale	114.612,77	20.334,29
D)	Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali		
D) 1)	Su rapporti bancari	1.437,11	1.410,43
D) 2)	Su prestiti		
D) 3)	Da patrimonio edilizio		
D) 4)	Da altri beni patrimoniali		
D) 5)	Accantonamento per rischi e oneri		
D) 6)	Altri oneri	27,13	49,58
	Totale	1.464,24	1.460,01
E)	Costi e oneri di supporto generale		
E) 1)	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		
E) 2)	Servizi	16.861,00	14.524,92
E) 3)	Godimento beni di terzi	25.761,87	7.884,00
E) 4)	Personale	82.695,00	58.710,82
E) 5)	Ammortamenti		
E) 6)	Accantonamenti per rischi e oneri		
E) 7)	Altri oneri	1.533,76	12.249,29
	Totale	126.852,78	93.369,03
	Totale oneri e costi	482.999,96	346.335,41

BILANCIO AL 31/12/2022

PROVENTI

CODICE DESCRIZIONE

		RENDICONTO GESTIONALE	
		ANNO	ANNO
		2022	2021
A)	Ricavi, rendite e proventi da AIG		
A) 1)	Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	30.218,00	29.757,00
A) 2)	Proventi dagli associati per attività mutuali	95.366,00	
A) 3)	Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
A) 4)	Erogazioni liberali		112.750,00
A) 5)	Proventi del 5 per mille		57.228,30
A) 6)	Contributi da soggetti privati		90.633,84
A) 7)	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
A) 8)	Contributi da enti pubblici		16.820,95
A) 9)	Proventi da contratti con enti pubblici		
	Totale	125.584,00	307.190,09
	Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	- 141.168,25	76.018,01
C)	Ricavi, rendite e proventi attività di raccolta fondi		
C) 1)	Proventi da raccolte fondi abituali		
C) 2)	Proventi da raccolte fondi occasionali	165.100,70	47.157,55
C) 3)	Raccolta fondi vincolata	15.270,00	
C) 4)	Altri proventi		
	Totale	180.370,70	47.157,55
	Avanzo/Disavanzo raccolta fondi (+/-)	65.757,93	26.823,26
D)	Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
D) 1)	Da rapporti bancari		
D) 2)	Da altri investimenti finanziari	1.724,97	
D) 3)	Da patrimonio edilizio		
D) 4)	Da altri beni patrimoniali		
D) 5)	Altri proventi	23,26	1.615,31
	Totale	1.748,23	1.615,31
	Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	283,99	155,30
E)	Proventi da supporto generale		
E) -3	Erogazioni liberali	375,00	
E) -4	5 per mille	59.567,84	
E) 1)	Proventi da distacco del personale		
E) 2)	Altri proventi di supporto generale	133.991,19	6,88
	Totale	193.943,03	6,88
	Totale proventi e ricavi	501.636,96	355.969,83
	Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	18.637,00	9.634,42

1) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

L'AGPD - Associazione Genitori e Persone con Sindrome di Down - Onlus, di seguito in breve denominata AGPD, è un'organizzazione volontaria costituitasi a Milano nel 1981 ed è nata grazie all'iniziativa di alcuni genitori di bambini con sindrome di Down, che hanno avvertito il bisogno di creare un organismo che potesse mettere a fuoco tutte le potenzialità aiutando la persona e la sua famiglia a raggiungere i più alti livelli di autonomia e di integrazione sociale.

L'AGPD è una associazione costituita ai sensi degli art. 14 e seguenti del Codice Civile operante ai sensi del d.lgs. 4 dicembre 1977, n. 460, art. 10 ss. Come Organizzazione non lucrativa di attività sociale nel settore assistenza sociale a favore di persone svantaggiate in ragione di condizioni fisiche, psichiche, economiche, sociali o familiari.

Cresciuta, nell'arco di 40 anni, in dimensioni ed esperienza, è tuttora gestita a livello organizzativo da genitori e, in collaborazione con un'équipe di professionisti del settore medico e psicopedagogico, offre alla persona con sindrome di Down l'attività di *MONITORAGGIO E SOSTEGNO DELLO SVILUPPO GLOBALE DELLA PERSONA CON SINDROME DI DOWN FINALIZZATA ALLA SUA INCLUSIONE SCOLASTICA, SOCIALE E LAVORATIVA ATTRAVERSO ATTIVITÀ SPECIALISTICA, DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE.*

L'AGPD è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 7 membri, i quali prestano la loro opera gratuitamente, salvo il rimborso delle spese sostenute per ragioni di ufficio.

Sono presenti n. 5 dipendenti, 2 con qualifica di impiegati a tempo pieno e 3 a tempo parziale (2 x 32 h settimanali e 1 dipendente 24 h settimanali), per i quali viene applicato il CCNL Terziario.

La struttura organizzativa è meglio evidenziata nell'organigramma più avanti allegato.

Quale organo di controllo è presente un Collegio dei Revisori dei Conti, composto da 3 membri i quali prestano la loro opera gratuitamente, che, a termini di statuto, ha il controllo della gestione contabile e patrimoniale dell'Associazione e deve esaminarne i rendiconti, predisponendo una relazione annuale in occasione dell'approvazione del bilancio consuntivo.

¹ La RELAZIONE DI MISSIONE deve indicare, oltre a quanto stabilito da altre disposizioni e se rilevanti, le informazioni richieste nei seguenti 24 punti. L'ente può riportare *ulteriori informazioni*, rispetto a quelle specificamente previste, quando queste siano ritenute rilevanti per fornire una *rappresentazione veritiera e corretta* della situazione e delle prospettive gestionali.

L'associazione, nelle more del periodo transitorio della c.d. Riforma del Terzo Settore, attualmente è Onlus di opzione avendo effettuato la comunicazione di iscrizione all'Anagrafe Onlus ed in quanto tale adotta il sistema contabile previsto per le Onlus dal D.Lgs. 460/97 nonché quello previsto dalla legge 80/2005 (Più dai meno Versi). Nel corso dell'anno 2017, è stata approvata la c.d. Riforma del Terzo Settore ed in particolare il "Codice del Terzo Settore", il Decreto Legislativo n.117/2017, che avrà impatto anche sulle attività e sull'inquadramento complessivo dell'Associazione.

Nell'ambito di tali nuove disposizioni, in data 28 novembre 2020 l'assemblea straordinaria dell'Associazione ha approvato il nuovo statuto modificato e integrato secondo le disposizioni del Decreto Legislativo n.117/2017 scegliendo la forma giuridica di APS ai sensi degli art. 35 e 36 e degli articoli correlati al Titolo II, III e IV e X del medesimo Codice del Terzo Settore, D.Lgs. 117/2017, il quale è per intero sospensivamente condizionato in quanto alla sua efficacia all'avverarsi degli eventi di cui all'art. 53 e all'iscrizione ai sensi dell'art. 47 del D.Lgs. 117/2017 al Registro Unico Nazionale del Terzo settore sezione Associazioni di promozione sociale.

Di contro, lo statuto attualmente vigente, corrispondente ai requisiti ONLUS ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 460/1997, mantiene la sua efficacia sino all'avverarsi della condizione sospensiva precedentemente richiamata.

Per cui si è provveduto a redigere il presente bilancio d'esercizio costituito dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale e dalla relazione di missione, come previsto dall'articolo 13, commi 1 e 2, del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, che disciplina il Codice del Terzo Settore (CTS), e del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 5 marzo 2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore".

MISSIONE PERSEGUITA

L'Associazione persegue esclusivamente, senza scopo di lucro, finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale. In particolare AGPD si prefigge di:

Favorire il pieno sviluppo, la crescita e la piena integrazione sociale delle persone con sindrome di Down;

Aiutare le famiglie a incontrarsi e a risolvere i problemi connessi alla nascita, la crescita e l'educazione del bambino, l'orientamento alla formazione e all'inserimento lavorativo dell'adolescente e dell'adulto, promuovendo in ogni età la sua partecipazione attiva alla vita della società;

Promuovere la ricerca in ambito medico, psicopedagogico e sociale;

Diffondere un'informazione completa, corretta ed aggiornata sulla sindrome di Down.

ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE DI CUI ALL'ART. 5 RICHIAMATE NELLO STATUTO

Seppur ancora vigente lo statuto relativo alle ONLUS si riporta qui di seguito lo stralcio dello statuto APS relativo alle attività di interesse generale.

L'associazione, nel perseguire le finalità di cui sopra, svolge in via esclusiva o principale attività di interesse generale, di cui all'art. 5, comma 1 del D.Lgs 117/2017, nello specifico riconducibili alle lettere:

lett. a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

lett. d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

lett. k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;

lett. i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1 del D.Lgs 117/2017;

lett. l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

lett. w) promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi di cui all'articolo 27 della legge 8 marzo 2000, n. 53, e i gruppi di acquisto solidale di cui all'articolo 1, comma 266, della legge 24 dicembre 2007, n. 244.

SEZIONE DEL REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL TERZO SETTORE IN CUI L'ENTE É ISCRITTO

Non ancora iscritta. (vd punto precedente)

REGIME FISCALE APPLICATO

Come già indicato l'Associazione nelle more del periodo transitorio della c.d. Riforma del Terzo Settore, attualmente è Onlus di opzione avendo effettuato la comunicazione di iscrizione all'Anagrafe Onlus. L'AGPD, in quanto ONLUS, ha tutte le agevolazioni spettanti a tali organizzazioni.

Ai fini delle imposte sui redditi l'attività istituzionale dell'ente risulta decommercializzata. Ai fini IVA l'attività istituzionale dell'ente non configura l'esistenza di cessioni di beni né di prestazioni.

SEDI

Sede legale: Viale Piceno 60 – 20129 Milano

ATTIVITÀ SVOLTE

L'AGPD per il perseguimento delle finalità statutarie ha svolto le seguenti attività nei confronti dei propri associati:

Attività a sostegno individuali alla persona e famiglia

Nel corso del 2022 si è tornati a una sostanziale normalità nella gestione degli incontri. La possibilità e l'abitudine di poter svolgere delle azioni a distanza ha consentito di migliorare ulteriormente la continuità dei rapporti tra associati ed equipe.

L'impegno del consiglio in carica di consolidare le dinamiche di collaborazione con l'équipe attraverso la partecipazione alle sedute del Consiglio è stato un valore aggiunto molto importante, inoltre è stato dato spazio anche al coinvolgimento degli associati adulti con un punto apposito all'ordine del giorno. Rimane complesso coinvolgere attivamente nella vita associativa i genitori che spesso rimangono legati principalmente alle azioni costruite per i propri figli.

Il lavoro dell'associazione si sviluppa su molteplici aree (sostegni educativi, costruzione e verifica progetti educativi scolastici, di esperienze extrascolastiche associative o sui territori, supporto al passaggio verso la vita adulta e all'assunzione del ruolo di cittadini attivi) e richiede un costante contatto con diverse realtà tra cui le istituzioni scolastiche e comunali, gli enti gestori di servizi, le agenzie formative, le aziende e con il mondo dell'associazionismo.

Le attività sono quindi state ad ampio raggio e si è cercato di personalizzarle in funzione dell'identificazione dei bisogni di ogni singola persona e famiglia associata. Questo ha richiesto l'attivazione di azioni specifiche che hanno quindi coinvolto con modalità differenti le figure delle équipe.

Focus:

Area Piccoli

Il 2022 è stato caratterizzato da significativi cambiamenti per le famiglie associate in AGPD con bambini in età 0-12 anni in quanto - non ancora completamente usciti da un biennio di restrizioni a causa della pandemia in corso - vi è stato, fra la fine del 2021 e l'inizio del 2022, il rinnovo delle figure professionali con le quali si era costruito negli anni passati il percorso associativo.

L'équipe multidisciplinare non ha svolto una funzione strettamente clinico-sanitaria o di presa in carico dei bambini e delle famiglie, in quanto sono già attive reti di servizi sanitari, scolastici ed abilitativi sul territorio di ogni nucleo. Si è quindi concentrata sul rispondere ai differenti bisogni portati dalle famiglie, nel corso delle diverse fasi evolutive, per affrontare insieme le

complessità della crescita e dei rapporti con molteplici istituzioni con maggior serenità e attivismo e nel promuovere esperienze di confronto con l'altro.

A febbraio si è tenuto un momento di presentazione dei nuovi professionisti alle famiglie ed è emersa la richiesta che l'équipe svolgesse la funzione di facilitare il confronto tra genitori, creare spazi di socialità sia per bambini che per genitori, facilitare il passaggio di informazioni tra genitori e con gli specialisti, fornire supporto competente per superare difficoltà contingenti.

Area Giovani adulti

Preadolescenti e adolescenti

In questa fascia di età è stato determinante mantenere una forte collaborazione tra genitori ed équipe. L'azione di mediazione e di facilitazione iniziale è stata rivolta sia ai ragazzi che ai genitori per avviare in modo graduale il processo di distinzione tra la propria identità e quella degli adulti di riferimento.

Seppur l'ambito scolastico sia rimasto di fondamentale importanza quale punto di riferimento stabile, è stato indispensabile il sostegno individuale quale spazio privilegiato e necessario per valutare se le proposte e i contenuti presenti nei contesti di vita fossero rispettosi delle potenzialità della persona. L'équipe ha lavorato partendo dalla convinzione che le attività familiari, scolastiche ed extrascolastiche debbano essere, sempre più, adeguate all'età della persona in crescita, alle sue potenzialità.

Adulti

Durante il 2022 è diventato sempre più evidente che il periodo post-covid pone nuovi interrogativi al progetto di vita della persona adulta con sDown. AGPD ha più di 100 associati maggiorenni che hanno il diritto di voto quindi una piena capacità di agire nel contesto pubblico e privato a partire dal rinnovo delle cariche sociali in AGPD. Questo ha aperto una necessaria riflessione su come sostenere l'associato con sDown a prendere consapevolezza del valore dell'associazione stessa e del ruolo che lui stesso può esercitare al suo interno e quindi anche rispetto alle scelte che riguardano il proprio progetto di vita.

L'azione dell'équipe è stata quella di accompagnare ogni persona nella lettura dei contesti sociali frequentati. Solo poche persone (meno del 5%) di fatto non hanno un ruolo attivo sul territorio. Più del 75% degli associati adulti sono dei lavoratori (stabili o in formazione), i rimanenti frequentano percorsi di formazione o in genere Servizi di Formazione all'autonomia.

Poco meno del 25% degli associati adulti ha sperimentato percorsi di vita autonoma.

Più del 70% degli associati adulti ha un amministratore di sostegno ma si rileva come il compito sia assunto da familiari e questo spesso può inibire l'emancipazione dell'adulto.

Il lavoro di supporto, facilitazione accompagnamento al ruolo adulto si inserisce quindi in una rete molto complessa e dinamica in cui il potere decisionale rimane spesso ancora molto delegato al ruolo genitoriale. Per questa ragione i principali interlocutori dell'équipe di

professionisti rimangono i genitori con i quali è fondamentale condividere sempre più paradigmi di riferimento che producano realmente uno spostamento del centro decisionale del progetto di vita dalla rete (compresi i genitori stessi) alla persona.

In questo quadro generale l'azione di AGPD nel 2022 è stata particolarmente attiva nel rispondere alle richieste sempre più numerose da parte del mondo delle aziende di avviare dei percorsi di inserimento lavorativo grazie all'opera di sensibilizzazione delle campagne legate alla giornata mondiale sulla sindrome di Down (The Hiring Chain). La motivazione che muove le aziende supera il tema dell'obbligo legato alla legge 68/99 in quanto si è diffusa la consapevolezza che i progetti svolti aiutino la persona a creare un proprio progetto di vita di cui il lavoro è solo una parte. Le dinamiche che si creano con un progetto di inserimento lavorativo inoltre incidono positivamente sull'intero gruppo di lavoro che migliora la qualità e il benessere di tutto il contesto. Pertanto l'azione di sostegno al lavoro svolta dall'associazione ha una valenza differente rispetto a quella svolta dalle agenzie per il lavoro, in quanto proiettata a ridurre le errate rappresentazioni sociali che impediscono una corretta relazione nei contesti lavorativi, a creare i presupposti per applicare accomodamenti ragionevoli nei processi aziendali, a interloquire con l'azienda per consolidare il ruolo adulto del proprio lavoratore con sDown e a renderla partecipe al suo percorso di emancipazione sociale. Nel corso del 2022 più del 90% delle azioni di tirocinio attivate hanno trovato copertura grazie alle risorse provenienti dal sistema pubblico o grazie a contributi diretti delle aziende. AGPD ha quindi collaborato costantemente con i servizi provinciali e con le agenzie pubbliche e private che si occupano di collocamento mirato in modo attivo e continuativo.

Le agenzie coinvolte nel corso del 2022 sono Afol Metropolitana, Cesvip, Anmil, IAL Lombardia, Offerta Sociale, Consorzio Desio Brianza, Consorzio Sir, Consorzio Mestieri, Adecco Spa, Fondazione Minoprio. Nei percorsi di tirocinio sono stati inoltre attivati alcuni enti gestori in particolare la Coop. Il Brugo di Brugherio e l'Associazione Diesis.

I tirocini attivati con queste realtà e seguiti dall'équipe sono stati 27 e durante il 2022 ci sono state 12 assunzioni. Le aziende coinvolte sono Inditex, Gruppo Una, Cap Holding, De Gasperi, Decathlon, Rodl&Partner, Leroy Merlin, Banca Intesa San Paolo, WPP, Banca Progetto, Ipses, Starbucks, Autogrill, Levi's, Coop Conte, Luis Vuitton, God save the Food, Lino's Coffe, Adidas, Mercato Centrale, Liceo della Guastalla.

Attività di sostegno di gruppo alla persona e alla famiglia

Le azioni di gruppo sono uno degli strumenti che consentono una relazione significativa tra associati, associazione e sostegno dell'équipe. Nel corso del 2022 si sono attivate le seguenti proposte:

Area Piccoli

Nel primo semestre sono state portate a compimento le azioni progettuali definite dai professionisti dell'équipe precedente aggiungendo alcuni incontri al fine di poter mantenere

attiva la relazione con le famiglie fino a giugno.

Nello specifico l'attività *Coriandoli* è stata condotta da Silvia Melis e dal terapeuta della neuropsicomotricità, William Polito, in modo stabile con il coinvolgimento di psicologa e pedagoga, a turnazione, concluso con un incontro all'aperto al Parco Nord allestendo alcune piattaforme laboratoriali, ludico-espressive, che permettessero a tutti, grandi e piccini, una spontanea interfaccia con esperienze differenti e divertenti.

Piccoli passi è un'attività pensata come uno spazio propedeutico ai successivi laboratori ludici-ricreativi per i bambini più piccoli con i loro genitori, a cui hanno aderito 3 famiglie. È stata condotta dal terapeuta della neuropsicomotricità, William Polito, in affiancamento con la psicologa e le pedagogiste in alternanza.

Le progettualità del secondo semestre sono state pensate tenendo conto delle evidenze raccolte sulle progettualità concluse in corso d'anno e sulle richieste delle famiglie. Non si sono avute adesioni sufficienti per poter proseguire il progetto dedicato ai più piccoli.

Per i più grandi si è ritenuto opportuno puntare sull'offrire uno spazio in cui giocare insieme, condividere divertimento e bellezza, gioia e leggerezza, coinvolgendo i propri familiari e altre famiglie utilizzando il tema del "circo" come filo conduttore da cui ha preso il titolo l'iniziativa *Circolettando* che ha coinvolto Silvia Melis e, parallelamente all'attività con i bambini, si è organizzato un percorso per i genitori condotto dalle professioniste dell'équipe.

Area preadolescenti e adolescenti:

Gruppo Preadolescenti

Alle famiglie e ai ragazzi che stanno vivendo i cambiamenti preadolescenziali è stato proposto uno specifico percorso associativo dal titolo *Cambiare per Crescere*. Alla proposta hanno aderito 10 ragazzi preadolescenti con le loro famiglie. La frequenza individuale al progetto è stata superiore all'80% degli incontri previsti. Sono stati quindi operativi 2 gruppi che si sono alternati nei lunedì pomeriggi disponibili a calendario. Si sono proposti 12 incontri di 2 ore in cui è stato affrontato con i ragazzi il tema dei cambiamenti legati a questo periodo di vita. Cambiamenti pratici ed evidenti come l'aspetto e la forza fisica, ma anche più profondi come l'identità personale e sessuale. Gestire il cambiamento in modo opportuno e con la sufficiente serenità è stato l'obiettivo che ha guidato l'azione di supporto dell'équipe. Individualmente, con la rete e in gruppo, si sono quindi affrontati diversi temi formativi sia con i ragazzi sia con i genitori. Sono state anche definite, utilizzate e consigliate metodologie di azione a supporto della persona coinvolgendo non solo il sistema familiare ma anche la rete che ruota intorno allo stesso. I genitori hanno potuto frequentare 4 incontri di formazione impostati sulla metodologia del circle time oltre a 2 incontri di avvio e verifica del progetto. Sono stati poi organizzati due momenti di relazione, gioco, festa in gruppo allargato.

Gruppo Adolescenti

I ragazzi che stanno frequentando le superiori o percorsi individuali professionalizzanti sono stati coinvolti nel progetto *Adolescenti Z*. Il progetto, attraverso la metodologia pluriennale dei "club autonomia", ha coinvolto 22 ragazzi (rispettivamente 8 il martedì, 8 il mercoledì e 7 il giovedì). I contenuti hanno messo al primo posto l'esperienza pratica facendo vivere direttamente le situazioni ai partecipanti partendo dalle specifiche caratteristiche delle persone coinvolte e dall'attuale realtà adolescenziale. Gli obiettivi proposti e condivisi con famiglie e partecipanti sono stati quelli legati allo sviluppo delle autonomie personali e sociali e delle soft skill. Lo spazio di incontro con coetanei con sDown avvia un percorso fondamentale di apprendimento e di consapevolezza attraverso la condivisione di fare parte prima di un gruppo e poi di un'associazione che è fondamentale per poter costruire gradualmente i presupposti che permetteranno ai ragazzi adolescenti di sviluppare i futuri ruoli sociali. Gli incontri sono stati 27 e si sono organizzati dei momenti di grande gruppo soprattutto nel periodo estivo. Nei gruppi sono presenti dei volontari provenienti da alcuni istituti scolastici che svolgono con AGPD il percorso dei PCTO. I genitori hanno potuto incontrarsi in 5 momenti a loro riservati; 2 incontri sono stati dedicati all'avvio e alla verifica dei contenuti del progetto, altri 3 hanno invece affrontato il tema del progetto di vita e della rete, dei social media e della sessualità. La metodologia di questi gruppi è quella del circle time. È stato poi fatto un colloquio individuale tra genitori ed équipe per verificare i bisogni e gli obiettivi prioritari. Rimangono attive le proposte di *Benvenuto 18enne* e di *certificazione delle competenze* al termine del percorso della scuola superiore.

Gruppo Bussola

Il percorso ha permesso al gruppo di lavorare dandosi l'obiettivo di tenere attive e riattivare le competenze che sono alla base dell'assunzione di ruoli sociali possibili. Partendo dalle specifiche caratteristiche delle 10 persone coinvolte, gli incontri di gruppo sono stati fondamentali per costruire anche l'azione di sostegno (facilitazione) individuale dell'équipe e dell'associazione in un momento di vita complesso come quello del passaggio dalla scuola superiore al mondo extra scolastico. I 22 incontri si sono tenuti nello spazio ANMIL in via Fratelli Bressan il lunedì mattina. I partecipanti hanno lavorato sulle competenze di comunicazione verbale e non verbale, sulla capacità di attenzione e di introspezione, sui processi di apprendimento che sono alla base della creazione di hard skill nei contesti lavorativi, sulla gestione di una cucina professionale per la realizzazione del pranzo di gruppo, sulla capacità di incontrare realtà del mondo dei servizi e delle aziende.

È stata mantenuta una relazione costante con il gruppo dei genitori sia individuale che di gruppo (avvio e verifica finale del percorso).

Progetto Adulti

Il progetto adulti ha visto coinvolto costantemente circa 60 adulti e in modo meno frequente 15 adulti. Anche nelle proposte estive si è avuta una buona partecipazione anche se con numeri minori rispetto alle altre stagioni dell'anno. In media la frequenza è stata superiore al

75% degli incontri proposti.

Mediamente gli adulti hanno partecipato a 14 incontri con un contenuto strutturato e con una frequenza quindicinale. Il bisogno prioritario è risultato essere quello di poter essere ascoltati rispetto ai propri vissuti e alle proprie attese. Spesso nello 3 ore di attività è necessario dettare i tempi per permettere da un lato lo spazio di ascolto e confronto e dall'altro lato il momento più di analisi e formazione. Gli adulti hanno poi potuto organizzare dei pomeriggi non precedentemente strutturati dall'équipe ma co-costruiti con i partecipanti allo specifico pomeriggio. È emerso il bisogno per chi non ha proposte alternative di poter aumentare la possibilità di incontrarsi il sabato e la domenica o con un orario serale più flessibile. Un gruppo di adulti che risiedono lontani ha scelto di incontrarsi on line. Il percorso ha visto alcuni momenti di festa allargato ad altri gruppi rispetto a quello di appartenenza. I gruppi attivi sono stati 7 con una composizione media tra 6/8 persone e si sono svolti negli spazi ANMIL in via Fratelli Bressan.

Collaborazioni progettuali

DOTI EMERGO: Come descritto sopra gli interventi nel mondo del lavoro sono spesso finanziati dai piani Emergo a cui AGPD aderisce come organismo di 2° livello a pieno titolo rispetto al ruolo che la normativa regionale riconosce alle associazioni di familiari.

TESLA: nel corso del 2022 si è concluso il Progetto Tesla, progetto che ha messo in evidenza la figura del facilitatore nel supportare il passaggio di ruolo tra fine superiori e mondo della formazione e del lavoro. Le risorse progettuali hanno consentito di seguire il gruppo di persone che al termine delle superiori o negli anni successivi stanno definendo il proprio percorso di avvicinamento al mondo del lavoro.

FONDAZIONE ADECCO: anche nel corso del 2022 è continuata la collaborazione con la Fondazione Adecco. In particolare insieme alla fondazione siamo stati coinvolti nel progetto i Formidabili di Leroy Merlin e Makers ma anche in singole richieste di attivazione di tirocini lavorativi.

VALUEABLE: è proseguita la collaborazione di AGPD con AIPD Nazionale nel progetto europeo Valueable che mette a disposizione del mondo dell'Hotel e della ristorazione diversi strumenti per favorire l'inserimento delle persone con sindrome di Down. Diversi contatti di aziende del nostro territorio sono stati possibili grazie a questa progettualità.

THE HIRING CHAIN: nel corso del 2022 l'effetto della campagna promossa da CoorDown per la giornata mondiale 2020 ha continuato a produrre nuovi contatti con realtà aziendali importanti elencate sopra. Anche con CoorDown è stato siglato un accordo per sottoscrivere le buone prassi al fine di favorire il rispetto di procedure condivise per realizzare i percorsi di inserimento al lavoro. In tal senso si sono siglati accordi relativamente alla possibilità di collaborare con Esselunga, Levi's, Mercato Centrale, Adidas, Rodl&Partners.

ALTERNANDO (parte 2): nel corso dell'anno è stato prodotto il gioco in scatola *Bussolav* e avviato un secondo finanziamento del progetto che ha permesso anche di trovare le risorse per la realizzazione del percorso di cittadinanza attiva con LSU Preziosine. Sempre in partnership con Cesvip abbiamo proposto e sperimentato il gioco nell'area Mind tramite Fondazione Triulza. Il gioco si rivolge a contesti che promuovono l'orientamento al lavoro (es. la scuola superiore).

ConsideraMI: progetto, finanziato dal Comune di Milano con i fondi della legge 285/1997 e che ha coinvolto una rete di 16 soggetti del Terzo Settore, ha avuto l'obiettivo di restituire alla città di Milano la fotografia della condizione di vita dei bambini con disabilità, attraverso azioni progettuali che nel corso dei tre anni di durata del progetto hanno indagato e agito nei contesti di vita dei minori e delle famiglie. La creazione e la sperimentazione di un modello di osservatorio in grado di raccogliere e monitorare il quadro della situazione ai bambini con disabilità - [Quaderno dell'Osservatorio](#); la creazione di una piattaforma on line <https://www.considerami.it/>, strumento unico e innovativo a disposizione di famiglie e operatori, che raccoglie la mappatura di oltre 730 servizi, progetti/interventi, pubblici e privati di natura sociale, educativa, sociosanitaria e sanitaria, esistenti nei 9 Municipi; la sperimentazione della presa in carico di 60 minori e famiglie con percorsi di orientamento e accompagnamento all'approccio dei servizi territoriali, l'attivazione di uno sportello educativo, 25 équipe educative coinvolte in percorsi formativi per le scuole dell'infanzia, 25 percorsi laboratoriali proposti alle scuole dell'infanzia per favorire l'inclusione dei bambini con disabilità. Questi i numeri e le azioni salienti delle azioni che il progetto ConsideraMI ha attuato nel suo svolgimento, cercando di dare risposte concrete e possibili ai bambini e agli adolescenti con disabilità che vivono a Milano.

Dall'analisi di questi bisogni e dai risultati del lavoro svolto è nata AGENDA 16 PER IL FUTURO – dal progetto all'azione 16 priorità per l'inclusione – un documento programmatico, redatto e sottoscritto da tutta la cordata di ConsideraMI, che consegnato il 17 novembre durante l'evento conclusivo del progetto all'assessore del Welfare e Salute Lamberto Bertolè, alle Istituzioni milanesi e che contiene proposte per mettere al centro delle politiche cittadine la presa in carico efficace ed estesa a tutti gli ambiti di vita del bambino e dell'adolescente con disabilità, indicando le priorità per migliorare la qualità della vita delle famiglie e considerare centrali i diritti dell'infanzia.

2) DATI SUGLI ASSOCIATI O SUI FONDATORI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI

AL 31/12/2022 AGPD conta 544 associati di cui 357 familiari e 187 persone con sindrome di Down così suddivise per fasce di età:

fascia	2022	2021
0-6	12	17
7-11	26	24
12-16	15	13
17-20	20	33
Da 21 in su	114	114

L'Associazione è composta da famiglie con figli di età comprese dalla nascita a 49 anni. Nello spirito di mutuo aiuto che anima il lavoro dell'AGPD, nel corso dell'anno, è proseguita l'azione di sostegno verso 10 famiglie associate considerate totalmente o parzialmente esenti da contributi, per particolari ragioni di reddito e/o familiari.

INFORMAZIONI SULLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

AGPD organizza almeno una volta all'anno l'assemblea dei soci. La partecipazione a questo evento è incrementata rispetto agli anni precedenti alla luce del fatto che dal 2020 sono state realizzate on line tramite Google Meet, agevolando così gli associati che si collegano da casa.

Pur non essendo previsto dallo Statuto le sedute del Consiglio di Amministrazione sono aperte agli associati cui sono inviate le convocazioni. Le sedute del Consiglio sono quindi un momento di condivisione allargata cui possono partecipare adulti con sindrome di Down e loro familiari consentendo così un'attiva partecipazione alla vita associativa e alle decisioni che sono prese in seno al Consiglio.

1) CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO, NELLE RETTIFICHE DI VALORE E NELLA CONVERSIONE DEI VALORI NON ESPRESI ALL'ORIGINE IN MONETA AVENTE CORSO LEGALE NELLO STATO

Il bilancio d'esercizio è stato redatto tenendo conto delle indicazioni ministeriali previste nel decreto 5 marzo 2020.

La valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata ispirandosi ai criteri generali della prudenza e della competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

Non sono state effettuate operazioni di accorpamento/eliminazione delle voci di bilancio rispetto al modello ministeriale.

Immobilizzazioni materiali

Sono iscritte in bilancio secondo gli oneri effettivamente sostenuti per l'acquisto, al netto dei relativi fondi di ammortamento.

Disponibilità liquide

Sono iscritte al valore nominale, per la loro reale consistenza.

Ratei e risconti

Sono determinati rispettando il criterio della competenza temporale.

PATRIMONIO NETTO

Accoglie il valore dei fondi disponibili dell'AGPD costituiti dal risultato dell'attività dell'ultimo esercizio e di quelli antecedenti; tali fondi hanno la caratteristica di essere liberi da vincoli specifici e sono quindi utilizzabili per il perseguimento dei fini istituzionali dell'AGPD, fermo restando che ai sensi dell'art. 6 dello Statuto, tali fondi sono utilizzabili esclusivamente per la realizzazione delle attività istituzionali, descritte all'art. 2 dello Statuto, e di quelle ad esse direttamente connesse. I fondi sono iscritti al loro valore nominale.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti ed è stato determinato sulla base di quanto disposto dall'art. 2120 del Codice Civile e dai contratti nazionali ed integrativi in vigore alla data di chiusura del Bilancio considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo. Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a tale data.

La passività è oggetto di rivalutazione a mezzo di indici previsti dalla specifica normativa in materia.

Debiti

I debiti sono iscritti al loro valore nominale.

Conti d'ordine

I conti d'ordine sono stati iscritti in bilancio al valore nominale.

Proventi ed oneri

La rilevazione degli oneri e dei proventi avviene nel rispetto dei principi della competenza temporale e della prudenza. Pertanto i proventi vengono rilevati solo se realizzati alla data della situazione economico-patrimoniale al 31.12.2022, mentre si tiene conto dei rischi e delle perdite di competenza anche se conosciuti dopo la chiusura della stessa. I proventi e gli oneri sono rappresentati secondo la loro area di gestione.

4) IMMOBILIZZAZIONI

Immobilizzazioni immateriali

Non sono presenti in bilancio.

Immobilizzazioni materiali

IMM.NI MATERIALI	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature	Altri beni	Immobilizzazioni in corso e acconti	TOTALE
Valore di inizio esercizio						
Costo		€ -	€ 33.158	€ -	€ -	€ 33.158
Contributi ricevuti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Rivalutazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ammortamenti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Svalutazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Valore di bilancio al 31/12 esercizio precedente	€ -	€ -	€ 33.158	€ -	€ -	€ 33.158
Variazioni nell'esercizio						
Incrementi per acquisizione	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Contributi ricevuti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Riclassifiche (del valore di bilancio)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -

Rivalutazioni effettuate nell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ammortamento dell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Svalutazioni effettuate nell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Altre variazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale variazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
VALORE DI FINE ESERCIZIO	€ -	€ -	€ 33.158	€ -	€ -	€ 33.158

Le immobilizzazioni riportate sono completamente ammortizzate

Immobilizzazioni finanziarie

Non sono presenti in bilancio.

5) COSTI DI IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO

Non sono presenti in bilancio.

COSTI DI SVILUPPO

Non sono presenti in bilancio.

6) CREDITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI

Non sono presenti in bilancio.

DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI DEBITI ASSISTITI DA GARANZIE REALI SU BENI SOCIALI

Non sono presenti in bilancio.

NATURA DELLE GARANZIE

Non sono presenti in bilancio.

7) RATEI E RISCONTI ATTIVI

Movimenti RATEI E RISCONTI ATTIVI	Valore di INIZIO ESERCIZIO	VARIAZIONE nell'esercizio	Valore di FINE ESERCIZIO
Ratei attivi	€ 1.253,00	€ -	€ 1.253,00
Risconti attivi	€ 200,89	€ -	€ 200,89
TOTALE	€ 1.453,89	€ -	€ 1.453,89

RATEI E RISCONTI PASSIVI

Movimenti RATEI E RISCONTI PASSIVI	Valore di INIZIO ESERCIZIO	VARIAZIONE nell'esercizio	Valore di FINE ESERCIZIO
Ratei passivi	€ 44.211,19	€ -	€ 44.211,19
Risconti passivi	€ 61.751,72	€ -	€ 61.751,72
TOTALE	€ 105.962,91	€ -	€ 105.962,91

Composizione RATEI PASSIVI	Importo
Ferie-Rol-14a mensilità residui anno 2022	€ 17.118,91
Fatture da ricevere	€ 26.942,28
Quota associativa Ledha Milano 2022	€ 150,00
TOTALE	€ 44.211,19

Composizione RISCONTI PASSIVI	Importo
5xmille anno 2021	€ 54.539,72
quote associative 202	€ 1.672,00
Contributi attività 2023	€ 5.540,00
TOTALE	€ 61.751,72

ALTRI FONDI

non sono presenti in bilancio

8) PATRIMONIO NETTO

Movimenti PATRIMONIO NETTO	Valore d'inizio esercizio	Incrementi	Decrementi	Valore di fine esercizio
FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	€ 200.425,89	-	-	€ 200.425,89
PATRIMONIO VINCOLATO				
Riserve statutarie	-	-	-	-
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-	-	-	-
Riserve vincolate destinate da terzi	-	-	-	-
Totale PATRIMONIO VINCOLATO	-	-	-	-
PATRIMONIO LIBERO				
Riserve di utili o avanzi di gestione	-	-	-	-
Altre riserve	-	-	-	-

Totale PATRIMONIO LIBERO	-	-	-	-
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	-	€ 18.637,00	-	€ 18.637,00
TOTALE PATRIMONIO NETTO	€ 200.425,89	€ 18.637,00	-	€ 219.062,89

Disponibilità e utilizzo PATRIMONIO NETTO	Importo	Origine Natura	Possibilità di utilizzo	Utilizzazione effettuata nei 3 precedenti esercizi
FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	€ 200.425,89	accantonamenti	Per attività future	
PATRIMONIO VINCOLATO				
Riserve statutarie				
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-			
Riserve vincolate destinate da terzi	-			
Totale PATRIMONIO VINCOLATO	-			
PATRIMONIO LIBERO				
Riserve di utili o avanzi di gestione	€ 18.637,00	avanzo di gestione 2022	accantonamento attività future	
Totale PATRIMONIO LIBERO	€ 18.637,00			
TOTALE	€ 219.062,89			

9) INDICAZIONE DEGLI IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI O CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE

Non sono presenti in bilancio.

10) DESCRIZIONE DEI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE

Non sono presenti in bilancio.

11) ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE

PROVENTI E RICAVI	Valore ESERCIZIO CORRENTE
Da attività di interesse generale	
quote associative	€ 30.218,00
Proventi da associati per attività mutuali	€ 95.366,00
Da attività diverse	-
Da attività di raccolta fondi	
Giornata Nazionale Persone Down 2022	€ 7.521
Natale solidale 2022 + gadget natalizi	€ 27.534
Milano Marathon 2022+Run for Inclusion	€ 5.024
Notte Dance	€ 2.610
Charity Gala Dinner	€ 109.661,75
Iniziative varie	€ 12.750,00
Erogazioni liberali vincolate	€ 15.270,00
Da attività finanziarie e patrimoniali	
Interessi attivi maturati su Polizza Allianz al 31/12/2021	€ 1.724,97
Di supporto generale	
Erogazioni liberali	€ 375,00
5 per mille	€ 59.567,84
Contributi da enti privati	€ 119.803,84
Contributi da enti pubblici	€ 14.187,35
Indicazione dei singoli elementi di ricavo di entità o incidenza eccezionali	

La voce **contributi da Enti Privati** (119.803,84 €) è composta principalmente dalle seguenti voci:

Fondazione Cariplo sostegno 3 settore (covid)	36.800 €
Tavola Valdese Diritti di passaggio	15.000 €
Fondazione Intesa San Paolo	13.000 €
Progetto Tesla acconto	8.251 €
Da Ledha Milano per direzione Morali	7.500 €
Donazioni da Global Giving Foundation	8.951 €
Da enti accreditati per azioni lavoro (tutoraggio, monitoraggio...)	8.426 €

Rete del Dono	4.467 €
---------------	---------

ONERI E COSTI	Valore ESERCIZIO CORRENTE
Da attività di interesse generale	
Servizi consulenza per fascia piccoli	€ 21.433
servizi consulenza per fascia adolescenti	€ 18.506
servizi di consulenza fascia adulti	€ 70.432
Servizi diversi	€ 1.400
Salari e stipendi	€ 79.744
Oneri sociali INPS	€ 23.935
Oneri sociali INAIL	€ 508
TFR	€ 16.595
Vari	€ 3.721
Rapporti associazioni e partecipazione convegni	€ 3.797
Da attività di raccolta fondi	
Acquisto cioccolato GNPD	€ 7.756
Natale solidale 2022	€ 16.064
Milano Marathon 2022	€ 1.381
Notte Dance	€ 1.892
Charity Gala Dinner	€ 48.093
Fundraiser	€ 27.267
Da attività finanziarie e patrimoniali	
Spese bancarie	€ 1.437
Interessi passivi di mora	€ 27
Di supporto generale	
Servizi -Pulizia uffici	€ 7.624
Servizi -telefoniche	€ 2.352
Servizi -manutenzione	€ 110
Servizi - adempimenti sicurezza	€ 2.854
Servizi -Spese amministrative (uff paghe e att. Tirocini	€ 3.921
Assicurazioni	€ 1.435
Godimento beni di terzi - Affitto spazi ANMIL	€ 23.848
Godimento beni di terzi - licenze gestionale, assistenza pc e antivirus	€ 1.913
Personale salari stipendi	€ 56.013
Oneri sociali INPS	€ 16.73

TFR	€ 9.951
Altri oneri - materiale vario e cancelleria	€ 2.013
Altri oneri - sanzioni	€ 8,72
Altri oneri spese generali	€ 556

12) DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

Le erogazioni liberali ricevute pari a 375 € riguardano donazioni effettuate in memoria di persone scomparse o da piccole donazioni estemporanee.

Occorre qui specificare che nel corso del 2022, a causa di un tragico evento che ha colpito una famiglia associata, l'Associazione è stata sollecitata dalla comunità dove risiedeva ad aprire un conto corrente dedicato per raccogliere erogazioni liberali a favore di due sorelle rimaste orfane (erogazioni liberali vincolate). Il Consiglio ha quindi deliberato l'apertura di un conto corrente dedicato al fine di tenere separati i movimenti contabili dell'Associazione al fine di garantire trasparenza e sono stati così raccolti 15.270€. Una volta che il giudice tutelare ha nominato l'amministratore di sostegno per le due sorelle, il Consiglio ha provveduto a deliberare la chiusura del conto e a versare alle due sorelle rispettivamente il 50% della somma raccolta, realizzando così il vincolo cui erano associate le donazioni ricevute.

13) NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI, RIPARTITO PER CATEGORIA

DIPENDENTI	NUMERO MEDIO
Dirigenti	0
Impiegati	5
Altro	0
TOTALE	5

NUMERO DEI VOLONTARI ISCRITTI NEL REGISTRO DEI VOLONTARI DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 1, CHE SVOLGONO LA LORO ATTIVITÀ IN MODO NON OCCASIONALE

10 volontari

14) COMPENSI ALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE

Non sono riconosciuti compensi.

15) PROSPETTO IDENTIFICATIVO DEGLI ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E DELLE COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI I PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.

Non sono presenti in bilancio.

16) OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE

Non sono presenti in bilancio.

17) PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DI COPERTURA DEL DISAVANZO

Destinazione AVANZO Copertura DISAVANZO	Importo
Destinazione fondo accantonamento attività future	€ 18.637
	€ -
TOTALE	€ 18.637
Eventuali VINCOLI attribuiti all'utilizzo parziale o integrale dell'avanzo	
<i>nessuno</i>	

18) ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE²

Il 2022 è stato un anno in cui, terminata l'emergenza sanitaria, l'associazione è ripartita con un forte slancio con la volontà di investire risorse affinché si potesse rispondere meglio ai bisogni dei propri associati.

L'anno ha visto però una conclusione infausta in quanto a dicembre 2022 l'Associazione ha subito una grave perdita con la scomparsa improvvisa del socio Desiderio Oldani, da molti anni membro del consiglio dei revisori dei conti che ha affiancato con pacatezza e modestia il cammino dell'associazione prodigandosi in ogni occasione con disponibilità e dedizione lasciando un grande vuoto difficile da colmare.

Qui di seguito si riportano informazioni utili sull'andamento della gestione per punti.

Risorse umane

La segreteria a febbraio ha visto l'avvio di un contratto a tempo determinato con Cristina Liotta per la sostituzione della segretaria Ballerio impossibilitata a rientrare al lavoro a causa della normativa sanitaria vigente. Il contratto è stato trasformato in tempo indeterminato a seguito delle dimissioni di Ballerio avvenute ad aprile.

Questo avvicendamento non accompagnato da un periodo di affiancamento, ha comportato ritardi e lacune nella gestione dell'attività ordinaria della segreteria che hanno quindi prodotto riflessi che solo nell'ultima parte dell'anno sono state in maggior parte

² L'analisi è coerente con l'entità e la complessità dell'attività svolta e può contenere, nella misura necessaria alla comprensione della situazione dell'ente e dell'andamento e del risultato della sua gestione, indicatori finanziari e non finanziari, nonché una descrizione dei principali rischi e incertezze. L'analisi contiene, ove necessario per la comprensione dell'attività, un esame dei rapporti sinergici con altri enti e con la rete associativa di cui l'organizzazione fa parte.

recuperate.

Nell'arco dell'anno sono rientrate le due dipendenti in maternità e il Consiglio, al fine di poter offrire un supporto migliore alla fascia adulti, aveva deliberato l'assunzione della d.ssa D'Ambrosio a partire da settembre che però durante l'estate ha comunicato la sua indisponibilità. Questa scelta repentina ha creato criticità significative ritardando l'avvio delle attività rivolte agli adulti e ha prodotto riflessi negativi anche sulla fascia adolescenti in quanto il personale non era sufficiente per coprire il fabbisogno. Si è proceduto quindi alla ricerca in tempi stretti di nuove figure che sono state individuate solo alla fine di ottobre.

La nuova équipe piccoli, coordinata dalla d.ssa Gernone, è subentrata nella gestione delle attività progettuali avviate nel 2021 e si è adoperata per programmare nuove attività progettuali che meglio si adattassero alle esigenze delle famiglie in carico.

Nel mese di ottobre il dr. Polito, Tnpee dell'équipe piccoli, ha cessato la sua collaborazione ed è stato necessario riorganizzare le attività progettuali che lo vedevano coinvolto. L'équipe ha deciso di prendere del tempo per riflettere sul possibile ruolo del tnpee.

La d.ssa Rossini ha comunicato a novembre 2022 di aver vinto un concorso e che pertanto, con estremo rammarico, avrebbe cessato il rapporto di collaborazione con la fine dell'anno. Questa situazione ha comportato la necessità di individuare una figura che potesse sostituirla nell'équipe dei piccoli e la ricerca ha prodotto l'avvio di una collaborazione con la d.ssa Erika Possenti pedagoga.

Comunicazione

Il 2022 ha visto l'avvio di un'importante collaborazione tra l'Associazione e Storyfactory, azienda specializzata nello story telling che, gratuitamente, si è offerta di affiancarci per costruire una strategia comunicativa che riuscisse a mettere in evidenza quanto l'associazione realizza. I dipendenti dell'azienda hanno così intervistato persone afferenti a tutte le aree dell'associazione, partecipato alle attività con le persone con sindrome di Down e raccolto anche elementi della storia passata. Questo lavoro avviato ad aprile 2022 ha visto la sua conclusione nel mese di luglio con la presentazione al Consiglio di alcune proposte di logo e indicazione dei principi per creare uniformi ed efficaci materiali di comunicazione. Il Consiglio, dopo attenta valutazione ha effettuato la scelta dell'attuale logo e l'impostazione grafica collegata. Il logo è stato ufficialmente presentato in occasione della festa per i 40 anni di AGPD con i propri associati presso il Club Bobino Milano in occasione della Notte Dance a settembre 2022. L'impostazione grafica ha poi governato la realizzazione di tutti i materiali relativi alla Charity gala Dinner di ottobre, evento di raccolta fondi legata all'importante ricorrenza dell'associazione (vd punto seguente).

A luglio 2022 grazie al lavoro di un gruppo di associati che, dall'inizio dell'anno, hanno messo a disposizione competenze e tempo, è stato pubblicato il nuovo sito dell'associazione, rinnovato nei contenuti e nella grafica integrato con gli strumenti per la raccolta fondi (Satispay e Paypal) migliorando così la visibilità dell'associazione.

Amministrazione e contabilità

Il codice del Terzo Settore ha costretto una profonda rivisitazione della contabilità interna di AGPD che ha richiesto l'affiancamento di un consulente del Ciessevi.

Questo lavoro è stato necessario in quanto la nuova impostazione richiede che, a partire dal 2022, i contributi versati da soci vengano inquadrati come proventi in quanto poteva essere opinabile il loro inquadramento nel contesto delle erogazioni liberali.

Inoltre si è dovuto modificare in modo significativo il Piano dei Conti usato nel 2021 e questo ha comportato un blocco delle registrazioni contabili fino a giugno 2022 rendendo di fatto impossibile la puntuale gestione dei contributi richiesti che, unitamente all'avvicendamento in segreteria, non sono stati né richiesti né versati da parte degli interessati.

L'accumulo di questa mole di lavoro, unita anche alle iniziative di raccolta fondi che hanno impattato pesantemente sul lavoro di inserimento, ha comportato quindi una tardiva azione di sensibilizzazione verso i soci dei contributi richiesti e una difficoltà oggettiva nella loro quantificazione e pertanto anche nel 2023 si proseguirà in questa attività di riconciliazione.

Rapporti interassociativi

Anche nel 2022 sono proseguite le collaborazioni con CoordDown nazionale (campagna della Giornata Mondiale e Nazionale). Sono rimaste attive le relazioni con AIPD Nazionale in particolar modo sul tema lavoro. A livello locale AGPD resta direttamente coinvolta nella gestione di Ledha Milano, organismo di rappresentanza a livello cittadino e mantiene costanti rapporti con LEDHA a livello regionale con il coinvolgimento nella realizzazione di progetti specifici. Queste collaborazioni sono preziose in quanto consentono all'associazione di mantenersi in contatto con l'esterno e attivare anche progettualità che consentano un costante confronto e scambio al fine di evitare il rischio di incorrere nella autoreferenzialità (minaccia).

Menzione a parte merita l'avvio di una collaborazione con le associazioni AIA21, Capirsi Down Monza e ViviDown che hanno coinvolto AGPD in un'azione legata alla prima comunicazione. In questo contesto si è creato un volantino da lasciare nelle aree nascita degli ospedali milanesi. Inoltre è stato realizzato un incontro tra genitori che sono coinvolti nella prima accoglienza dei neo genitori. Anche nel 2023 proseguirà questa azione.

19) EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI

Così come programmato, al fine di garantire sostenibilità all'associazione il Consiglio ha proceduto ad avviare da marzo 2022 la collaborazione con la d.ssa Cristina Cagliari in qualità di fundraiser di AGPD. L'inserimento di questa figura ha permesso di avviare la strutturazione della raccolta dei contatti dell'associazione e la loro organizzazione al fine di poter ottimizzare azioni di ricerca fondi.

La scelta effettuata si è rivelata fondamentale per poter chiudere con un risultato positivo l'esercizio 2022 infatti le attività di raccolta fondi hanno subito un forte incremento.

I festeggiamenti per i 40 anni di attività dell'associazione hanno visto l'organizzazione il 10 ottobre dell'evento Charity gala Dinner realizzato presso Palazzo Mezzanotte a Milano che ha

raccolto fondi per 109.661 €. Questo evento ha visto la partecipazione di numerose aziende con cui l'associazione è entrata in contatto nel tempo per inserimenti lavorativi, trasformando e consolidando le relazioni con esse. Questa azione ha prodotto un allargamento delle interazioni con nuove realtà che certamente porteranno esiti positivi nei prossimi anni in occasioni di altre raccolte fondi. In considerazione dell'evento eccezionale legato alla ricorrenza del quarantesimo anniversario di AGPD si prevede difficoltà nel raggiungere con la raccolta fondi il medesimo risultato ma al contempo si è pienamente consapevoli che questa funzione è divenuta indispensabile per la sopravvivenza dell'Associazione.

Il reperimento dei contatti presso gli operatori di AGPD da parte del fundraiser non è sempre stato un passaggio semplice in quanto questi non erano abituati a condividere questo tipo di informazioni.

La creazione di un database donatori e di prospect è quindi divenuto un obiettivo primario e certamente nel 2023 si dedicherà particolare attenzione all'aggiornamento del database e all'individuazione di sistemi di messaggi massivi, oltre che definire procedure utili a tenere informati i donatori circa l'utilizzo dei fondi al fine di una loro fidelizzazione.

Per quanto concerne le previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari occorre porre in evidenza che il risultato positivo ottenuto nel 2022 è dovuto principalmente a due fattori:

- contributi straordinari come misure a sostegno del Terzo Settore per superare l'emergenza sanitaria
- charity Gala Dinner che ha prodotto un risultato positivo ingente.

Questa situazione non potrà certamente ripetersi per l'esercizio a venire e pertanto rivestirà ruolo fondamentale l'attività di raccolta fondi che non può prescindere dal coinvolgimento attivo di tutti gli associati.

20) INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE, CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

Finalità Civiche solidaristiche e di utilità sociale (statuto vigente)	ATTIVITA' ISTITUZIONALI	AI G	DESCRIZIONE MODALITA'
<p>a) intervenire il più presto possibile presso i genitori dei bambini con sindrome di Down, per consigliarli, alleviarne l'onere psicologico e favorire il processo di accettazione dei loro bimbi;</p> <p>c) promuovere ed organizzare, attraverso l'opera volontaria dei Soci, ogni attività ed iniziativa atta a favorire l'inserimento di tutte le persone con sindrome di Down nella società e nel mondo del lavoro, e la loro integrazione a tutti i livelli, onde assicurare la piena realizzazione dei diritti riconosciuti dalla Costituzione e dalla normativa vigente;</p> <p>d) assicurare il dovuto inserimento dei bambini e dei ragazzi con sindrome di Down nelle scuole di ogni ordine e grado, nei modi, nelle forme e con le iniziative più adatti al conseguimento degli scopi di cui al punto c)</p>	ACCOGLIENZA NEO GENITORI	a)	colloquio con genitore associato che accoglie la famiglia per raccogliere bisogni e informare su attività dell'associazione al fine di rendere percepibile la "possibilità" di un percorso di crescita del bambino.
	sostegno al percorso di sviluppo della persona con sD (incontri individuali)	a)	sostegno individuale offerto da équipe multidisciplinare (psicologo, pedagogista TNPEE, educatori formatore) attraverso osservazioni della persona con sD e stesura di progetto individualizzato che lo accompagna nel suo percorso di crescita e individua attività di gruppo funzionali al suo percorso. (vd sotto) e raccordo con enti territoriali (UONPIA, centri di riabilitazione, servizi diurni ecc.).
	interventi per l'inserimento e inclusione scolastica (individuale)	a) l)	con il supporto dell'équipe di riferimento (infanzia /adolescenza) lo specialista interviene dialogando con le scuole (neuropsicomotricista: Nido, Pedagoga: materna, primaria, secondaria I° e II°) per definire in accordo con la famiglia e la scuola obiettivi di crescita assicurando supporto per stesura PEI
	sostegno di gruppo al percorso di sviluppo della persona con sD (percorsi di gruppo)	a)	in base al progetto pensato in équipe) (vd sostegno individuale) sono attivati percorsi di gruppo che, a seconda della fascia di età, aiutano a raggiungere gli obiettivi previsti anche attraverso condivisione tra genitori e tra persone con sD.
	formazione al lavoro e inserimento lavorativo Individuale	a)	in base alle competenze formali e non formali maturate dalla persona con sD vengono individuate mansioni e profili professionali all'interno delle realtà disponibili ad accogliere (azienda, esercizio commerciale, cooperativa ecc.) in tirocinio anche finalizzato all'inserimento lavorativo. Una volta incrociata

			persona con sD e mansione si attiva supporto al tirocinio attraverso azione di tutoraggio realizzato direttamente da personale AGPD o attraverso partnership onerose con agenzie per l'impiego accreditate
	sostegno a progetti sul Dopo di Noi L 112/2016	a)	progettazione con persona con sD, famiglia, comune di residenza di progetti finalizzati al dopo di noi con il sostegno della L 112/2016
	organizzazione di vacanze esperienziali per persone con sD	k)	al fine di mettere in pratica quanto appreso nelle attività di gruppo e individuali si organizzano vacanze in contesti non protetti con l'affiancamento di educatori e volontari
	percorsi di accompagnamento verso vita indipendente	a)	affiancare la persona con sD i familiari nella costruzione e nella realizzazione concreta di esperienze di vita indipendente al di fuori di casa finalizzata all'emancipazione dal nucleo di origine
b) promuovere ed organizzare gli incontri dei genitori per scambiare idee ed esperienze e coordinare l'attività	incontri di formazione, informazione e scambio tra genitori	a)	incontri anche con esperti esterni su temi ritenuti di interesse per i genitori e i familiari in genere (ad es. Amm di sostegno, sessualità, dopo di noi ecc.) sia in presenza che a distanza (webinar ecc.)
h) promuovere la costituzione e assicurare il coordinamento funzionale e operativo di un gruppo di consulenti formato da medici, operatori sanitari, operatori sociali, operatori scolastici ed esperti, onde favorire sia il miglioramento dell'assistenza medica, sia, più in generale, il raggiungimento degli scopi già citati di piena integrazione delle persone con sindrome di Down nel campo scolastico, nel mondo del lavoro e nella Società;	informazione normativa	w)	informazione su adempimenti normativi per riconoscimento provvidenze economiche, promozione dei diritti in ambito scolastico (sostegno assistenza ecc.) promozione figura Amministrazione di sostegno
i) diffondere la conoscenza degli strumenti operativi, legislativi, e previdenziali di cui possono usufruire tutti coloro che sono affetti da sindrome di Down, ed adoperarsi per l'applicazione delle leggi esistenti e per crearne di nuove e più rispondenti;	LAVORO sensibilizzazione, consulenza e formazione in ambito aziendale	w)	affiancamento alle aziende per chiarimenti su agevolazioni legate all'assunzione di persone con disabilità (L68/99), job analysis per individuazione profili professionali, definizione mansione, selezione candidati con sD. Supporto e affiancamento in fase di realizzazione di tirocinio lavorativo

<p>e) favorire la formazione e l'aggiornamento degli operatori socio-sanitari e scolastici con ogni mezzo ed in particolare promuovendo ed organizzando corsi di formazione ed aggiornamento professionale;</p> <p>f) raccogliere per promuovere la divulgazione al più vasto pubblico, con ogni mezzo, ogni informazione sulla natura e sul trattamento della sindrome di Down, nonché sulle circostanze che sembrano favorirne l'insorgere e sulle misure preventive rese disponibili dalla scienza;</p> <p>g) promuovere con ogni mezzo la ricerca scientifica e culturale per favorire l'approfondimento della conoscenza della sindrome di Down;</p>	promozione di una cultura inclusiva della persona con sD attraverso formazione operatori di settore	i)	organizzazione di eventi con esperti esterni e anche con operatori di AGPD attraverso l'organizzazione di convegni, seminari aperti alla cittadinanza o destinati a tipologie specifiche (ostetriche, medici, operatori scolastici ecc.)
	scuola formazione insegnanti e alunni	d)	Su richiesta delle scuole predisposizione di azioni formative dedicate a insegnanti e/o alunni in genere
	formazione volontari	i)	formazione in contesti scolastici e lavorativi finalizzati alla promozione del volontariato presso AGPD e momenti formativi dedicati a volontari di AGPD
	sensibilizzazione verso l'esterno	i)	organizzazione di banchetti informativi in occasione di giornata nazionale sindrome di Down, giornata mondiale trisomia 21 eventi cittadini, organizzazione di eventi culturali (spettacoli teatrali, concerti ecc.)
	organizzazione presenza in aree nascita ospedali	w)	con l'apporto di genitori volontari garantire presenza nelle aree nascita di ospedali per affiancare fin da subito neo genitori e sensibilizzare contesto ospedaliero
	formazione	w)	progettazione corsi on line condotti da specialisti equipe AGPD in ambito scolastico (insegnanti ATA educatori) riabilitativo (TNPEE ecc) pedagogico, lavorativo (tutor, diversity manager, HR...) medico (pediatri, ostetriche, ecc.) e ogni altro ritenuto utile
	favorire il miglioramento del sostegno delle persone con sindrome di Down attraverso la ricerca nei diversi ambiti (medico, pedagogico, riabilitativo, lavoro ecc.)	h)	condivisione con enti di ospedalieri e di ricerca/università di dati aggregati rilevati attraverso gli interventi che AGPD attua con i propri associati al fine di definire nuovi protocolli e intercettare tendenze al fine di orientare la programmazione strategica delle istituzioni (regione, ATS ecc.)
	realizzazione di pubblicazioni, libri, video o altro materiale multimediale	i)	realizzazione di libri pubblicazione di articoli, realizzazione di filmati e ogni altro contenuto multimediale funzionale alle attività di AGPD
l) tenere i contatti con tutte le Associazioni che si occupano dei problemi degli handicappati e dell'infanzia in generale per coordinare con esse le attività di rivendicazione e di sensibilizzazione dell'opinione pubblica e	partecipazione a organizzazioni di 2 livello	w)	AGPD fa parte di Ledha Milano, Coordinamento Down Lombardia e CoordDown Nazionale per la promozione di una cultura dei diritti delle persone con disabilità intellettiva e per sostenere rappresentanze più ampie verso istituzioni a livello locale e nazionale. Partecipazione a gruppi di lavoro su temi

scambiare con esse le informazioni utili relative alle attività svolte nelle singole Associazioni;			generali (scuola, stato sociale, lavoro, autodeterminazione, vita indipendente)
	accordi con associazioni per la promozione di campagne informative e raccolta fondi o realizzazione di azioni progettuali in partnership	w)	gestione di servizi/attività in collaborazione con altri enti
m) instaurare rapporti e collaborare con Istituzioni, enti e soggetti, pubblici e privati, per favorire, sotto il profilo organizzativo e culturale, la promozione e il miglioramento della conoscenza delle persone con sindrome di Down; n) stipulare con Istituzioni, enti e soggetti, pubblici e privato, convenzioni per lo svolgimento di attività ed iniziative funzionali al raggiungimento degli scopi sopra indicati.	accoglienza tirocini curricolari e extra curricolari	g)	attraverso convenzioni con università sono accolti tirocinanti di diverse facoltà (psicologia, scienze sociali, pedagogia ecc.) che lavorano a stretto contatto con equipe acquisendo non solo competenze pratiche ma sguardo "associativo"
	partnership con agenzie del lavoro	a)	attraverso accordi reperire tutor formati adeguatamente per tutoraggio tirocini ed essere delegati alla realizzazione di interventi all'interno dei piani provinciali per inserimento lavorativo delle persone con disabilità

21) INFORMAZIONI E RIFERIMENTI IN ORDINE AL CONTRIBUTO CHE LE ATTIVITÀ DIVERSE FORNISCONO AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE E L'INDICAZIONE DEL CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE STESSE

Non applicabile.

22) PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI

Non sono presenti in bilancio.

DESCRIZIONE DEI CRITERI UTILIZZATI PER LA VALORIZZAZIONE DEGLI ELEMENTI PRECEDENTI

Non applicabile.

23) DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI³

Il rapporto tra la retribuzione minima e quella massima (calcolato sulle RAL) è di 2,08

24) DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI⁴

Le attività di raccolta fondi promosse da AGPD sono le seguenti:

Giornata Nazionale Persone Down: si tiene la seconda domenica di ottobre di ogni anno ed è organizzata da CoordDown Nazionale che propone come elemento caratterizzante della giornata la tavoletta di cioccolato. AGPD come ogni anno ha aderito alla giornata organizzando per le giornate del 7-8-9 ottobre 2022 banchetti informativi presso il punto vendita Esselunga di Pioltello, God Save the Food di via Tortona, Mercato Centrale Milano, il chiosco Sun Strac al parco Nord Milano (Run Strac), Centro sportivo Giuriati e presso Locanda alla Mano in piazza del Cannone. E durante le giornate del 15 e 16 ottobre presso Adidas Store in corso Vittorio Emanuele sempre a Milano. Inoltre i singoli associati si sono attivati per promuovere il messaggio della giornata proponendo ad amici e conoscenti la tavoletta di cioccolato. Trattasi quindi di raccolta pubblica di denaro (vd rendiconto punto successivo).

Charity Gala Dinner

Evento organizzato in occasione dei festeggiamenti per i 40 anni di attività di AGPD slittati a causa della pandemia. Grazie ai contatti dell'associazione, all'attività della fundraiser sono state coinvolte le aziende con cui l'associazione ha avuto rapporti nel tempo in questa cena di beneficenza organizzata nel parterre di Palazzo Mezzanotte a Milano, Hanno partecipato 252 invitati appartenenti ad aziende e privati cittadini sostenitori di AGPD. La serata ha visto la partecipazione di personaggi del mondo dello spettacolo e dello sport che hanno intervistato alcuni adulti di AGPD per sensibilizzare ed informare i presenti sui temi dell'inclusione

³ Ai fini della verifica del rispetto del RAPPORTO 1 a 8, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 117/2017 e s.m.i., da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda, ove tale informativa non sia già stata resa o debba essere inserita nel bilancio sociale dell'ente.

⁴ Rendicontata nella Sezione C del Rendiconto Gestionale.

attraverso testimonianze e filmati.

Natale Solidale: l'iniziativa consta nella cessione ad aziende e privati di panettoni e pandori a fronte di un contributo pari a 15 € cad. Grazie alla collaborazione con SUN STRAC, che gestisce servizi di ristoro all'interno del Parco Nord e del Parco Forlanini, come negli anni scorsi è stato possibile proporre ai sostenitori di AGPD il calendario con fotografie suggestive di Milano del fotografo Andrea Cherchi. Inoltre è stato allestito presso la sede di AGPD un mercatino di manufatti in pannolenci a tema natalizio realizzati da un'associata.

Milano Marathon: ogni anno, fin dalla sua prima edizione AGPD partecipa a questa manifestazione sportiva proponendo ad aziende e privati cittadini la possibilità di creare delle staffette di 4 persone che si attivino raccogliendo fondi per l'associazione tramite il canale Rete del Dono.

Run for inclusion: organizzata a Milano e una corsa non competitiva nata per celebrare i valori di inclusività, diversity, sostenibilità e sport outdoor tenuta il 30 ottobre 2022. La nostra partecipazione è stata fortemente richiesta dall'organizzazione e AGPD ha aderito in virtù dei valori su cui è basata l'iniziativa.

Spettacoli e eventi: nell'arco dell'anno grazie ad iniziative di enti privati sono organizzati eventi finalizzati alla raccolta di fondi per AGPD tra cui ricordiamo lo spettacolo organizzato da Palcoscenico.

RENDICONTO SPECIFICO PREVISTO DAL CO. 6, ART. 87 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.⁵

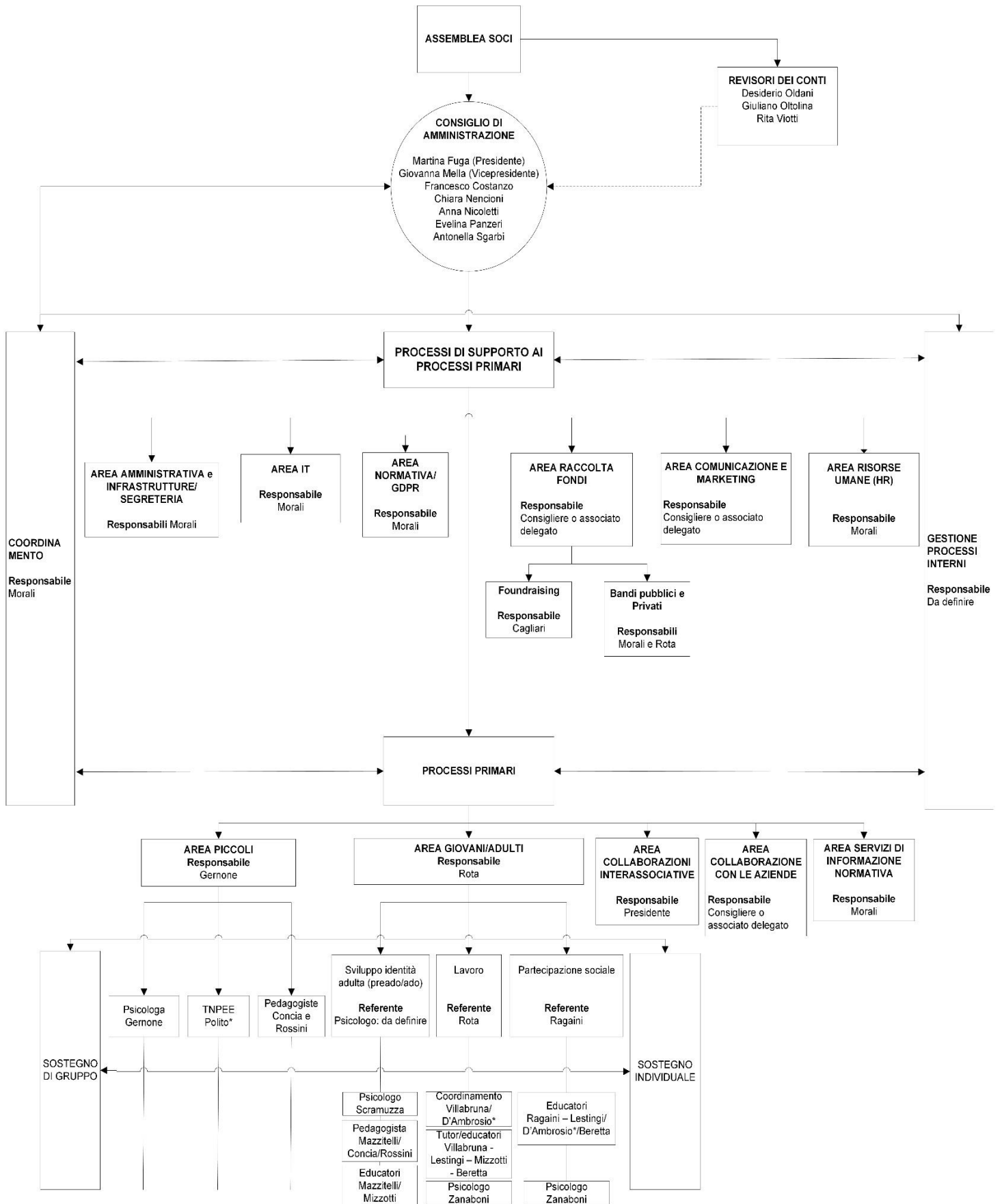
RENDICONTO Giornata Nazionale Persona Down		
ENTRATE specifiche		
Donazioni libere	€	-
Entrate da cessione di beni di modico valore	€	7.521,50
Entrate da offerta di servizi di modico valore	€	-
Totale	€	7.521,50
SPESE specifiche		
ACQUISTI BENI DI MODICO VALORE	€	7.756,20
SPESE ALLESTIMENTO EVENTO	€	-
SPESE PROMOZIONE EVENTO	€	-
RIMBORSO SPESE VOLONTARI	€	-
Totale	€	7.756,20
AVANZO/DISAVANZO	- €	234,70

RENDICONTO Charity gala Dinner		
ENTRATE specifiche		
Donazioni libere	€	-
Entrate da cessione di beni di modico valore	€	109.661,75
Entrate da offerta di servizi di modico valore	€	-
Totale	€	109.661,75
SPESE specifiche		
ACQUISTI BENI DI MODICO VALORE	€	25.899
SPESE ALLESTIMENTO EVENTO		
noleggio sala	€	15.921
spese per attrezzatura (sedie allestimento tavoli noleggi ecc)	€	6.273
SPESE PROMOZIONE EVENTO		
Foto e stampe	€	4.481,32 -
Totale	€	48.093
AVANZO/DISAVANZO		61.568,43

⁵ Dal quale devono risultare, anche a mezzo di una *relazione illustrativa*, in modo chiaro e trasparente, le entrate e le spese relative a ciascuna delle celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione effettuate occasionalmente di cui alla lett. a), co. 4, art. 79, del D.Lgs. n. 117/2017 e s.m.i.

RENDICONTO Natale solidale	
ENTRATE specifiche	
Donazioni libere	€ -
Entrate da cessione di beni di modico valore	€ 27.534
Entrate da offerta di servizi di modico valore	€ -
Totale	€ 27.534
SPESE specifiche	
ACQUISTI BENI DI MODICO VALORE	€ 16.064
SPESE ALLESTIMENTO EVENTO	
noleggjo sala	€ -
spese per attrezzatura (sedie allestimento tavoli noleggi ecc)	€ -
SPESE PROMOZIONE EVENTO	
Foto e stampe	€ -
Totale	€ 16.161,86
AVANZO/DISAVANZO	11.470,00

ORGANIGRAMMA AREE PROCESSI 2022



*
D'Ambrosio rapporto cessato a luglio 2022
Polito cessata collaborazione ottobre /2022

RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

AI BILANCIO CONSUNTIVO 31.12.2022

Gentili Associati,

prima di procedere all'illustrazione delle evidenze raccolte, sentiamo di dover ricordare in questa relazione il revisore dei conti Desiderio Oldani, mancato nel dicembre 2022. La sua umile ma costante presenza ha accompagnato non solo l'attività del Collegio e del Consiglio ma anche ogni attività organizzata dall'Associazione che lo ha visto sempre disponibile: un esempio per tutti noi.

Il Consiglio dell'Associazione Genitori e Persone con sindrome di Down onlus - AGPD, in ottemperanza all'art. 23 dello statuto, ha redatto il bilancio consuntivo 2022 e il budget preventivo 2023. Tali documenti sono stati oggetto del nostro esame così come dettato dall'art. 26 delle norme statutarie.

Nel corso dell'esercizio abbiamo partecipato a tutte le riunioni del Consiglio di Amministrazione riscontrando come tutte le decisioni assunte fossero conformi all'attuazione degli scopi statuari e per la gestione dell'Associazione.

Il bilancio consuntivo è stato redatto osservando i principi della prudenza, della continuità associativa, della prevalenza della sostanza sulla forma e della rilevanza, in accordo con la prassi vigente.

In sintesi l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 presenta un patrimonio netto positivo di € 219.062,00 così formato:

• Fondo accantonamento attività future esistente al 1/1/2022	€ 200.425
• Avanzo di gestione dell'anno 2022	€ <u>18.637</u>
Torna il totale del patrimonio netto di	€ 219.062

L'avanzo di gestione di € 18.637 è frutto della differenza tra:

• Proventi per	€ 501.636
• Oneri per	€ <u>482.999</u>
Torna il totale dell'avanzo di gestione di	€ 18.637

Il 2022 vede, rispetto al 2021, un aumento del volume complessivo del bilancio in particolare per:

- oneri (+136.344 €) dovuti principalmente a:

• personale per AIG dovuto al rientro dal periodo di maternità di due dipendenti	+ 19.427 €
• consulenze per AIG legato all'avvio di nuove collaborazioni	+ 14.007 €
• raccolta fondi legato a compenso fundraiser, costi per eventi e acquisto cioccolato	+ 79.008 € -

- proventi (+145.667 €) dovuti principalmente a:

• quote associative e proventi da AIG	+ 7.369 €
• contributi da persone fisiche (raccolta fondi)	+ 46.252 €
• contributi da enti privati (raccolta fondi + progetti)	+ 79.244 €

Erogazioni liberali vincolate

Si evidenzia come nel 2022 sia stata attivata una raccolta fondi dedicata al sostegno delle sorelle Gandolfo colpite da un tragico evento. Il Consiglio di Amministrazione, al fine di dare piena evidenza di quanto raccolto e tenere separati i conti della gestione ordinaria dell'associazione, ha aperto un conto corrente apposito su cui sono stati versati da privati cittadini complessivamente 15.270 €. In accordo con l'amministratore di sostegno nominato dal Giudice Tutelare il Consiglio ha provveduto a versare l'intero ricavato diviso in parti uguali sui conti correnti intestati alle sorelle.

Considerazioni

La chiusura del bilancio dell'Associazione in positivo deve essere considerata alla luce del fatto che questo risultato è stato raggiunto grazie all'evento legato ai 40 anni di AGPD (Charity Gala Dinner) e all'erogazione di contributi straordinari per il sostegno del Terzo Settore a seguito dell'emergenza sanitaria, che sono quindi da considerarsi proventi di natura straordinaria.

Contrariamente gli oneri, al netto dei costi per l'evento dei 40 anni, sono un elemento difficilmente comprimibile senza dover ridurre le attività dedicate agli associati.

L'investimento nella ricerca fondi si rivela quindi fondamentale ma per l'immediato futuro, affinché siano reperite tutte le risorse necessarie, si rende altrettanto indispensabile che tutti gli associati si attivino nel sostenere e supportare le attività di raccolta fondi.

In conclusione, in base ai controlli svolti esprimiamo parere favorevole all'approvazione del bilancio consuntivo al 31 dicembre 2022 che reca un avanzo di gestione di € 18.637,00 con quindi un patrimonio netto complessivo pari a € 219.062.

Milano, 26 maggio 2023

Il Collegio dei Revisori

Giuliano Oltolina Rita Viotti